

Langtidsplan 2019 – 2021

Sportflyseksjonen

0. Innledning

Seksjonens langtidsplan inngår som del av forbundets langtidsplan for perioden og beskriver hvordan seksjonen skal arbeide innen de enkelte områdene.

Seksjonsstyret utarbeider forslag til langtidsplanen, som behandles og fastsettes av seksjonsmøtet. Langtidsplanen er utgangspunkt for det langtidsbudsjett som seksjonsstyret fremlegger for seksjonsmøtet for behandling. Luftsportstinget skal godkjenne den endelige langtidsplanen og langtidsbudsjettet.

1. Sikkerhet og opplæring

Seksjonen skal påvirke klubbene til å arbeide for at medlemmene skal utøve sin aktivitet med en høy grad av sikkerhet. De skal læres opp og vedlikeholde god airmanship og sikker atferd som bidrar til lavest mulig risiko ved alle faser innenfor sportflygingen. Dette gjelder også å sørge for et ansvarlig vedlikehold og riktig planlegging av sine operasjoner. Målet er at hvert enkelt medlem skal ha en god totalforståelse av hvordan høy sikkerhet oppnås ved gode kunnskaper og ferdigheter samt riktige holdninger.

Ved hjelp av enkle risikoanalyser skal en kunne utarbeide forslag til praktiske rutiner som kan hindre at potensielle årsaker utløser mulige hendelser. Seksjonen skal bidra med gode beskrivelser og konkrete eksempler som kan være til hjelp ved å lage slike analyser.

Medlemmene skal oppfordres til å sende inn rapporter om opplevde hendelser eller gi oss meldinger om forhold som de oppfatter som bekymringsverdige, og som de mener seksjonen har mulighet for å avhjelpe. Dette skal seksjonen omsette i sikkerhetsinformasjon som kan hindre hendelser.

2. Opplæring

Samling for tekniske ledere i klubbene startet i 2018. Målsettingen er at dette skal arrangeres annet hvert år fremover.

Kurs for sportflyinstruktører skal arrangere hvert år for å øke tilgjengeligheten av instruktører som kan drive skoling, periodisk flygetrening og utsjekker.

Oppdateringsseminarer for tekniske besiktningsmenn arrangeres annet hvert år fremover. De neste gangene er høsten 2019 og 2021.

Oppdateringsseminaret for instruktører og operative ledere avholdes hvert år, og er en del av NLFs sikkerhetssystem for sportfly (MFHB).

Teknisk kurs for alle eiere av sportfly er tenkt laget og basert på et opplegg med instruksjonsfilmer, tekster med sluttprøver. Kurset er tenkt å bli obligatorisk, og planen er å lansere det høsten 2020.

Alle styrelederne i våre klubber skal tilbys kurs. NLF utarbeider lederkurs for sine tillitsvalgte i flere nivåer, NLF/Sportflyseksjonen ønsker å tilby dette til alle klubblederne.

Seksjonen skal oppfordre alle klubbene til å drive teoriopplæring og skoling for nye sportfly-elever, og bistå ved å kunngjøre dette sentralt. Det vil bli lagt mer vekt på holdninger og seksjonen vurderer å innføre «menneskelige ytelser og begrensning» i pensumet til flygebevis for sportfly.

De som ønsker å operere i kontrollert luftrom eller luftrom med annen trafikk skal gis mulighet til kunne oppgradere sine ferdigheter og erfaringsnivå til et nivå som fremstår som profesjonelt riktig for både lufttrafikk-tjenesten og annen trafikk. Seksjonen skal arbeide for at det skal finnes tilbud om slik videreutdanning som vil være tilgjengelig for alle klubbene.

3. Holdningskampanje

Mange av de alvorligste hendelsene vi har hatt skyldes ikke at en ikke har hatt et regelverk, eller en opplæring som er mangelfull. Det skyldes at regelverket ikke er blitt fulgt eller en har gjort noe bevisst som er utenfor det en har lært. Det har vært mangel på gode holdninger til det en driver på med.

Det må bli en del av kulturen å si ifra om det er noen i klubben som opptrer uønsket og utenom regelverket. «Husk at det går ut over oss alle» om det går galt, og vi trenger mentorer som kan påvirke kulturen positivt.

Instruktørene er en av klubbenes viktigste mentorer. Vi må tilrettelegge for dette og arbeide bevisst for å gi de opplæring og tips om denne oppgaven. Samtidig med at vi må følge opp der instruktøren ikke er et forbilde for de andre i klubben.

Dette temaet skal tas med til alle oppdateringsseminarer for instruktører, og blir en oppgave for seksjonens nyoppnevnte IK1e, seksjonens eksaminatorer for instruktørutsett og oppdatering.

4. Merkevarerbygging

Vi har lenge ønsket å kvitte oss med mikroflystempelet og søker navnendring til sportsfly, noe som er en mer riktig betegnelse på de moderne mikroflyene. Dette kan gi oss en ny sjanse til å bygge opp tilliten til vår aktivitet igjen, både internt og eksternt.

Det må lages en strategi for markedsføringen av det nye navnet. Det nye navnet tas i bruk fra 01.01.2020. Det er et håp om at dette kan skje samtidig med innføring av de nye vektgrensene, når de nye reglene forhåpentligvis kommer.

Seksjonen skal oppfordre alle klubber og medlemmer til å skrive artikler om sportflyging for utgivelse i Flynytt eller legges ut på våre nettsider. Dette vil trolig øke interessen for medlemmene i å delta på aktiviteter og være mer aktive.

5. Pressestrategi

Det skal utarbeides en strategi for hvordan seksjonen og tillitsvalgte utaler seg overfor pressen.

6. Rekruttering

Blant Norges befolkning er den målgruppen vi har lettest å få nye medlemmer menn i 35-40års alderen, men for å få med ungdom og kvinner trengs mer bevisst satsing.

Det planlegges sentrale og lokale arrangement og samlinger for å satse på ungdommer. Oppsøkende virksomhet til skoler og andre samlingspunkt for ungdom for å informere om våre aktiviteter. I den forbindelse skal det arbeides med å få laget en simulator der en kan «prøvefly» våre sportfly.

Til ungdomssatsingen finnes det midler en kan søke på både internt i NLF og eksternt, blant annet via Norges Idrettsforbund.

Det skal opprettes det et eget Jenteutvalg. Hovedoppgaven til utvalget vil bli å tilrettelegge for at en kan få med flere aktive kvinner.

7. Anlegg

For å rekruttere flere medlemmer er det viktig å kunne tilby aktiviteter i nærmiljøet til medlemmene. Det er derfor viktig å holde i gang eksisterende, og ikke minst få laget flere gresstriper rundt om i landet. Dagens lovverk gjør det meget vanskelig å drive klubbvirksomhet på slike plasser. Det skal derfor arbeides for å få endret regelverket for antall flybevegelser på private landingsstriper.

Seksjonen skal også kunne gi råd og veiledning om å lage avtaler med kommuner, grunneiere og naboer for å sikre et godt og langvarig forhold til omgivelsene.

8. Miljø

Norges Luftsportsforbund skal arbeide for at alle våre klubber styrer sin virksomhet med stor vekt på miljøvennlige operasjoner og riktig avfallshåndtering. Forholdet til naboer må ivaretas med god kommunikasjon og hensyntagen til deres ønsker om stille perioder.

9. Service til klubbene

Sportflyseksjonen skal administreres på en optimal måte slik at klubber og medlemmer får utført basistjenestene som flygetillatelse, flygebevis, importtillatelse innenfor rimelig tid og kostnad.

Fagsjefen vil være det koordinerende leddet mellom styreleder, seksjonens styre og komiteene slik at informasjonsflyten fungerer, og saker som trenger politiske vedtak kommer fram til styret for beslutning.

10. Konkurranser og toppidrett

Sportflyseksjonen skal støtte norsk deltagelse i internasjonale konkurranser for å bidra til et høyt ferdighetsnivå, som igjen kan innvirke til at flere medlemmer blir interessert i konkurranser og å forbedre sine ferdigheter.

11. Internasjonalt samarbeid

Seksjonen skal samarbeide med Europeiske sportflyorganisasjoner slik at flyging over landegrensene både i Norden og i Europa skal kunne foregå på en enkel og ubyråkratisk måte.

12. Kommunikasjon

Seksjonen skal fortsatt samarbeide med Flynytt for å utgi sportflystoff som også har interesse utenfor vårt eget miljø. Seksjonens internettside med dagsaktuell informasjon i form av siste nytt, eller meldinger sendt som epost skal være de primære informasjonskildene. Seksjonen skal sørge for at alle klubber oppnevner minst en person til å motta epost fra seksjonen og overvåke seksjonens Internettssider, og som kan distribuere meldingene videre til klubbens medlemmer.

13. Økonomi

NLF/Sportflyseksjonens budsjett for de neste årene vil endres i forhold til tidligere budsjett. Blant annet kommer utvalgene til å få tildelt budsjettmidler til sitt arbeid, slik at de til enhver tid vet hva de har til rådighet.