

Protokoll NLFs styre

Epost-møte 06/13

Avholdt 10. desember 2013 pr epost.

Deltakere:

Styret: Rolf Liland, president
Tor Schaathun, 1. visepresident
Christina Wiig, 2. visepresident
Ramsy Suleiman, fallskjerm
Christer Bonde, HG/PG
Stein Erik Lundblad, mikrofly
Asle Sudbø, modellfly
Stig Hoftaniska, motorfly
Håvard Gangsås, seilfly
Carita Gyldenskog Ranvik, Ungdomsutvalget

Andre tilsendt til orientering:

Mariann Moen, seilfly (varamedlem), deltok på forrige styremøte
Knut Kåstad Nygård, HG/PG (varamedlem), deltok på forrige styremøte
Lars Rasmussen, leder kontrollkomiteen

Sekretariatet:

Epost sendt ut 10. desember 2013 kl 1319.

Følgetekst:

Kjære styremedlemmer,

Siden forrige uke har Asle og jeg, i samarbeid med resten av pensjongruppen, arbeidet med å legge en fremdriftsplan basert på de faglige og menneskelige innspillene fra de 11 fremmøtte ansatte med YTP.

I bunn ligger våre utredninger og vedtak rundt overgang til ny ordning, utredningsarbeidet som har blitt presentert for oss, brev fra de ansatte med (bl a) ønske om å få delta i prosessen, og våre egne drøftinger og prioriteringer.

AS. 

Med dette som bakgrunn oversender vi med dette et forslag til implementeringsprosess til medlemmene i forbundsstyret, samt de to varamedlemmene som deltok på forrige forbundsstyremøte.

Jeg ber om at dere leser gjennom forslaget og melder meg tilbake med tilslutning/avvisning, og eventuelle kommentarer eller innspill, før vi igangsetter gruppen og de ansatte.

Jeg ber for ordens skyld også om at dere holder dette dokumentet internt i forbundsstyret, da det foreløpig har status som et forslag.

Frist for tilbakemelding er om kvelden onsdag 10. desember, med tanke på fremdriften i prosessen.

Beste hilsener,

Rolf

Sak 046/13 Forslag til implementering av ITP i NLF, revidert tidsplan

Styret i NLF har fattet vedtak om innføring av ITP som pensjonsordning for NLF. I vedtak av 26.08.2013 besluttet styret å innføre ITP med lovens maksimalordning, p.t. «5+8».

Undertegnede og Atle Vågenes fra Storebrand hadde et informasjonsmøte med de ansatte i NLF om pensjonsordningen 03.12.2013. Det fremkom til dels svært sterke reaksjoner fra de ansatte på forbundsstyrets vedtak, både hva angår de reelle endringene som innføring av ITP «5+8» innebærer, men også sterke innsigelser til prosessen som forbundsstyret har gjennomført. Styret har vært og er veldig bestemt på innføring av ITP som en viktig kostnadsreducerende faktor for NLF. Hensynet til kostnadsreduksjon og langsiktig forutsigbarhet er svært vesentlig sett fra NLFs synspunkt. På den annen side har vi hensynet til «ro i rekkene», det at man bør unngå en langvarig konfliktlignende situasjon, og hensynet til arbeidstakernes pensjonsnivå og arbeidsmiljø.

Torsdag 06.12.2013 vedtok Stortinget ny tjenstepensjonslov, som trer i kraft fra 01.01.2014. I denne nye loven blir maksimalsatsene for innskudd økt betraktelig fra «5+8», og knekkpunktene endres også. I stedet for maksimalt 5% opp til 6G og maksimalt 8% i intervallet 6G-12G, blir satsene og knekkpunktene nå maksimalt 7% opp til 7.1G, og maksimalt 25.1% i intervallet 7.1G-12G. Vi mener det er viktig å ta hensyn til dette. *Selv i en maksimalordning innenfor rammen av den nye loven, vil en «7+25.1» ITP gi store kostnadsreduksjoner for NLF målt i forhold til dagens YTP-ordning, samtidig som hensynet til forutsigbarhet er fullt ut ivaretatt.* Grunnen til at

AS. 

«5+8» ble valgt i forbundsstyrets vedtak av 26.08.2013, var at dette var de maksimalsatsene som gjeldende lov da tillot. Hadde gjeldende lov pr. 26.08.2013 tillatt høyere satser, er det ikke utelukket av forbundsstyret ville valgt høyere satser.

Fordi utredningsprosessene rundt ITP har tatt noe lenger tid enn først antatt, ikke minst fordi forbundsstyret har valgt å kvalitetssikre tallene for de ansatte i flere runder, vil det ikke være praktisk mulig å innføre ITP for alle med virkning fra 01.01.2014.

Konkret foreslår vi derfor overfor Styret:

1. ITP innføres fra 01.03.2014, etter at en hurtigarbeidende komite bestående av fire personer, med tre fra styret, valgt av styret, og en fra de ansatte, valgt av de ansatte, som medlemmer. Det kan være naturlig at GS deltar i komiteen, men da etter en samtale med ham og en avklaring av habilitet i hht NLFs lov.
2. ITP innføres med referanse til nivåer i ny lov. Den hurtigarbeidende komiteen får mandat til å komme med forslag til nye satser, basert på ny lov.
3. De tre eldste arbeidstakerne (født 1953 eller før) skjermes for innføring av ITP, og beholder sin YTP ordning. Årsaken kan begrunnes.
4. Påstandene fra de ansatte om forskjellige prosessuelle feil, lovbrudd, og regelbrudd fra styrets side kartlegges, evalueres, og konsekvensutredes så snart som mulig. Vi understreker at vi p.t. ikke har klart å avdekke brudd, men følger opp hver enkelt påstand for tilbakemelding til og eventuell oppfølging av styret, ansatte og kontrollkomiteen.


Punkt 1 er et tiltak vi foreslår for å være helt sikre på at Styret opererer sikkert innenfor rammene av Lov om Foretakspensjon (Lov om Tjenestepensjon fra 01.01.2014), som har bestemmelser om Styringsgruppe med minst en ansatt når antall medlemmer i en pensjonsordning er 15 eller fler. De undertegnede er av den oppfatning at punktene 2 og 3 over er helt avgjørende for å få denne prosessen raskt i havn. Påstandene fra de ansatte om lovbrudd fra Styrets side er svært alvorlige og må bringes klarhet i. Det er derfor også viktig at punkt 4 gjennomføres raskt og effektivt.

Rolf Liland og Asle Sudbø (forankret i presidentskapet).
10/12-2014

AS

RL

Vedtak: Forslaget ble støttet av styremedlemmene som fremmet. Ett styremedlem ønsket ikke å komme med uttalelse i saken.



Rolf Liland
president

